

DOTT. BRUNO PIOMBO

REVISORE DEI CONTI

COMUNE DI SAN MAURIZIO CANAVESE

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Parere n. 15 del 11/05/2023

**Oggetto: Parere su proposta di piano triennale del fabbisogno di personale contenuto nel PIAO 2023-2025.**

Ricevuta a mezzo e-mail la richiesta di parere in oggetto, con allegata la relativa proposta di deliberazione della Giunta Comunale;

**Visti**

- il D.Lgs. n. 267/2000, art. 239, comma 1, lett. b) che stabilisce che l'organo di revisione esprima il proprio parere sulle variazioni al bilancio di previsione e sugli strumenti di programmazione economica e finanziaria;

- il D.Lgs. n. 118/2011 e la versione aggiornata dei principi contabili;

con riferimento al PIAO:

- l'art. 6 del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 che ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione);

- il Decreto 30 giugno 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;

COMUNE DI SAN MAURIZIO CANAVESE - BPOF 0001455 GET IS\02\S053 4FF II CT IT DOB: CC:

e con riferimento ai vincoli assunzionali:

- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 (introduzione dell'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale);

- l'art. 1, comma 557 (principi generali), comma 557 ter (mancato rispetto dei vincoli) e comma 557 quater (definizione del triennio di riferimento) della Legge n. 296/2006;

- l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014 e l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 (limiti assunzionali ed equilibri di bilancio);

- il D.M. 17/3/2020, attuativo del predetto articolo 33, comma 2 e la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica inerente le modalità applicative;
- il rendiconto dell'esercizio finanziario 2022, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 27/04/2023;
- il prospetto di calcolo del valore medio delle entrate correnti relative al triennio 2020-2022, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio 2022:

<b>Calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE</b>			
<b>TRIENNIO</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Entrate correnti ultimo triennio (Dati da consuntivi approvati)	7.262.340,04 <i>a</i>	7.179.286,85 <i>b</i>	7.870.809,60 <i>c</i>
FCDE Bilancio di Previsione 2022 assestato	287.737,52 <i>d</i>	287.737,52 <i>d</i>	287.737,52 <i>d</i>
<b>MEDIA ENTRATE AL NETTO FCDE</b> (media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relativi agli ultimi tre rendiconti approvati)	<b>7.149.741,31</b> <i>(a-d)+(b-d)+(c-d)/3</i>		

Verificato che il rapporto tra spesa del personale anno 2022 e media entrate dell'ultimo triennio, al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità è il seguente:

**Spese di personale 2022 € 1.638.632,97**

---

**= 22,92%**

**Media entrate netto FCDE € 7.149.741,31**

Il Comune, al 31/12/2022, ha una popolazione di 10.340 abitanti e risulta nella fascia demografica f dei valori soglia della tabella 1 del D.M. 17/3/2020 pertanto, tenendo conto del valore calmierato della tabella 2 del D.M. 17/3/2020 per fascia demografica Ente, l'incremento effettivo per assunzioni di personale per questo Ente nel biennio 2023/2024 è il seguente:

**ANNO 2023**

**€ 313.624,25**

(1.493.448,83 x 21%)

(Spese di personale 2018 x Valore calmierato Tabella 2 DM per fascia demografica Ente)

**ANNO 2024**

**€ 328.558,74**

(1.493.448,83 x 22%)

(Spese di personale 2018 x Valore calmierato Tabella 2 DM per fascia demografica Ente)

Dato atto che il piano assunzionale previsto, tenuto conto delle cessazioni di personale verificatesi nel corso degli anni 2022-2023, è il seguente:

ANNO 2023

**Contratti a tempo determinato: nessuna assunzione**

**Contratti a tempo indeterminato:**

- Trasformazione n. 1 posto di “Istruttore Tecnico” (ex Cat. C), c/o Settore Territorio e Ambiente, da part-time 18 ore settimanali e part-time 28 ore settimanali
- Assunzione di n. 2 Agenti di Polizia Municipale (ex Cat. C), c/o Settore Vigilanza-Protezione Civile, tramite procedure di mobilità o concorsuali (di cui una sostituzione di personale appartenente alla medesima categoria cessato nell’anno 2022)
- Assunzione di n. 1 Istruttore Contabile (ex Cat. C), c/o Area Vigilanza-Protezione Civile, tramite procedure di mobilità o concorsuali (sostituzione di personale appartenente alla medesima categoria cessato nell’anno 2023)

**Contratti di lavoro flessibile:**

- Ricorso a contratto di somministrazione lavoro per n. 1 unità di personale a tempo pieno ex Cat. C presso Settore Territorio e Ambiente, per il periodo 1/3/2023 – 31/12/2023.

ANNO 2024

**Contratti a tempo determinato: nessuna assunzione**

**Contratti a tempo indeterminato:**

- Trasformazione n. 1 posto di “Istruttore Tecnico” (ex Cat. C), c/o Settore Territorio e Ambiente, da part-time 28 ore settimanali a tempo pieno
- Assunzione di n. 1 “Istruttore Tecnico” (ex Cat. C), c/o Settore Territorio e Ambiente, tramite procedure di mobilità o concorsuali.

ANNO 2025

Nessuna assunzione a tempo determinato e indeterminato.

**Esaminato** il documento ed i suoi allegati;

**Preso atto che:**

- il Comune di San Maurizio Canavese, alla data odierna, ha provveduto all'approvazione del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 secondo le previsioni antecedenti all'istituzione del PIAO;

- il Comune ha rideterminato la dotazione organica del personale, ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale e ha quantificato la capacità assunzionale (spesa massima per assunzioni) nel rispetto delle norme sopra richiamate;

- il Comune rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;

Alla luce di quanto sopra si esprime PARERE FAVOREVOLE con riferimento alla legittimità, congruità, coerenza e attendibilità sugli aspetti contabili della proposta di deliberazione in esame, limitatamente alla sezione riferita alla ricognizione triennale del fabbisogno di personale.

Lì, 11/05/2023

IL REVISORE DEI CONTI

(Dott. Bruno PIOMBO)