



CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Originale

Comune di San Maurizio C.se

VERBALE DELLA SEDUTA DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 160

14/11/2022

OGGETTO:

**APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
PER IL TRIENNIO 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 6 DECRETO LEGGE 9 GIUGNO
2021, N. 80, CONVERTITO DALLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113**

L'anno **duemilaventidue** addì **quattordici** del mese di **novembre** alle ore **diciannove** e minuti **zero** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PICAT RE Michelangelo - Sindaco	Sì
2. NEPOTE Ezio - Assessore	Sì
3. GIUGLIANO SONIA - Assessore	Sì
4. PERSICHELLA ANDREA - Assessore	Giust.
5. GOBETTO GIULIA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale, Signor Dott. Luca Francesco Bertino, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in trattazione la proposta di deliberazione che segue relativa all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione allegata alla presente;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento;

Visti i pareri espressi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, di cui in allegato:

- quanto alla regolarità tecnica:
servizio Segretario Generale : FAVOREVOLE
- quanto alla regolarità contabile: FAVOREVOLE

Con voto unanime, espresso in forma palese

D E L I B E R A

di approvare la proposta di deliberazione, di cui in allegato, avente ad oggetto:

**“APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
PER IL TRIENNIO 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 6 DECRETO LEGGE 9 GIUGNO
2021, N. 80, CONVERTITO DALLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113 ”.**

Successivamente, stante l'urgenza di procedere, con separata ed unanime votazione

D E L I B E R A

di dichiarare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del succitato T.U.L.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, il presente atto urgente ed immediatamente eseguibile.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
PER IL TRIENNIO 2022-2024 AI SENSI DELL'ART. 6 DECRETO LEGGE 9 GIUGNO
2021, N. 80, CONVERTITO DALLA L. 6 AGOSTO 2021, N. 113**

LA GIUNTA COMUNALE

Viste le seguenti deliberazioni:

- n. 56 del 20.12.2021 del Consiglio Comunale di approvazione della nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2022/2024;
- n. 57 del 20.12.2021 del Consiglio Comunale di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024;
- n. 8 del 17.01.2022 della Giunta Comunale di approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG), successivamente integrato con la deliberazione n. 132 del 03.10.2022 della Giunta Comunale di approvazione del Piano della Performance;
- n. 154 del 03.11.2022, con cui è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPCT);
- n. 175 dell'1.12.2021 della Giunta Comunale di approvazione del Piano delle azioni positive;
- n. 177 dell'1.12.2021 della Giunta Comunale di approvazione del Piano del fabbisogno triennale di personale;

Visto il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 (conv. con mod. dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, GU n. 136 del 9-6-2021), il quale all'art. 6 dispone che:

- per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO - nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del [decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150](#) e della [legge 6 novembre 2012, n. 190](#).
- Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:
 - a) gli obiettivi programmatici e strategici della **performance** secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
 - b) la strategia di gestione del **capitale umano e di sviluppo organizzativo**, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli **obiettivi formativi** annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove **risorse** e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata

alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena **trasparenza** dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla **corruzione**, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle **procedure da semplificare e reingegnerizzare** ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la **piena accessibilità** alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi

Rilevato che il Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198

Preso atto che, il decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi” (GU n. 309 del 30-12-2021), all’art. 1, co. 12, lett. a), ha differito, in sede di prima applicazione, al 30 aprile 2022, il termine del 31 gennaio 2022 fissato dal decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (conv. con mod. dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, GU n. 136 del 9-6-2021) per l’adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

Preso atto che:

- In data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del D. Lgs. 28.08.1997, n. 281 del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il D.P.R. n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all’articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- In data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del D. Lgs. 28.08.1997, n. 281, del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all’art. 6, comma 6, del D.L. 09.06.2021, n. 80 convertito, con modificazioni, nella L. 06.08.2021, n. 113;

Dato atto che il Comune di San Maurizio Canavese alla data del 31.12.2021 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale e precisamente n. 39 dipendenti;

Considerato che il Piano ha l’obiettivo di:

- assorbire, razionalizzandone la disciplina in un’ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione dell’Ente, attuando una complessa riforma in grado di

integrare e collegare Sistematicamente diversi ambiti di azione e diversi assetti organizzativi;

- di valorizzare il ruolo fondamentale, nel contesto post-pandemico, e in collegamento con il Piano Nazionale di ripresa e di resilienza, dell'organizzazione e del capitale umano

Tenuto conto che, in tale contesto, la Struttura di riferimento presidiata dal RPCT dell'Ente, ha formulato la proposta di Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO;

Vista ed esaminata la proposta medesima costituita dal Documento di Piano e dai relativi Allegati;

Dato atto che gli Allegati sono preordinati a definire, in maniera integrata, il collegamento esistente tra strategia e obiettivi operativi, e sono inerenti alle linee di intervento di tutti gli ambiti ricompresi nel PIAO;

Ritenuta la proposta conforme ai requisiti normativi, funzionali e organizzativi attinenti alla materia in esame;

Considerato che la proposta dà atto che, per il 2022, il Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO è destinato ad assorbire i Piani già approvati, in precedenza indicati e, segnatamente:

- Piano della performance e Piano esecutivo di gestione (PEG);
- Piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPCT);
- Piano delle azioni positive;
- Piano dei fabbisogni di personale;

Dato atto che alla data di entrata in vigore dei decreti attuativi del PIAO, precedentemente citati, devono essere ancora approvati i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D.L. 09.06.2021, n. 80, convertito, con modificazioni, nella L. 06.08.2021, n. 113, nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

- Piano Organizzativo del Lavoro Agile 2022-2024;
- Piano triennale della Formazione del Personale 2022-2024;

Rilevato che l'approvazione del PIAO, e il conseguente avvio del sistema di gestione integrato di attività e di organizzazione:

- non costituiscono un mero adempimento burocratico rappresentando, per contro, il PIAO l'espressione della logica della integrazione tra i diversi ambiti strategici e operativi dell'ente;
- consentono, per contro, di attuare, in maniera organica, integrata e sistemica, le scelte strategiche per la creazione di Valore Pubblico in tutta l'attività gestionale, e in tutta l'organizzazione mediante la continua e progressiva semplificazione dei processi, da attuarsi con la reingegnerizzazione, l'informatizzazione, l'automazione e la digitalizzazione degli stessi e con una strategica politica e gestione delle risorse umane;
- garantiscono il miglioramento della qualità dei servizi erogati anche attraverso il coinvolgimento dei destinatari dei servizi medesimi e la valorizzazione delle valutazioni dagli stessi espressi in ordine agli standard qualitativi stabiliti dall'ente nelle Carte dei servizi o in documenti analoghi;

- consentono di identificare, a partire dagli obiettivi strategici individuati dagli Organi di Governo, le misure e le azioni da attuare per il conseguimento degli obiettivi strategici attraverso obiettivi operativi;

Rilevato che:

- Il D.P.R. 30 giugno 2022, n. 81 recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce:
 - all’art. 1, comma 3: *“Le amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del d. lgs. 30 marzo 2001 n. 165, con non più di 50 dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all’art. 6, comma 6, del decreto legge n. 80 del 2021”*
 - all’art.1 comma 4, la soppressione del terzo periodo dell’art. 169, comma 3bis del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, che recitava: *“Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano delle performance di cui all’art. 10 del decreto legislativo 27 .10.2009 n. 150, sono unificati organicamente nel PEG”* decretando pertanto la separazione fra il Piano esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e la definizione degli obiettivi e delle performance dell’Amministrazione;
 - all’art. 2 comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all’art. 2 comma 1 del decreto legislativo. 18 agosto 2000 n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all’art. 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano delle performance di cui all’art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113;
- Il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l’adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce:
 - all’art. 2, comma 1, in combinato disposto con l’art. 6 del decreto medesimo che reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell’Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del decreto medesimo e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;
 - all’art. 2, comma 2, che *“Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell’elenco di cui all’articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113”*;
 - all’art. 6, le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti, disponendo in particolare al comma 4 che: *“Le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell’art. 6 comma 1”*,
 - all’art. 7, comma 1, che *“Ai sensi dell’articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all’articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito*

istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;

- all’art. 8, comma 2, che *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all’articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;*
- all’art. 8, comma 3, che *“In sede di prima applicazione, il termine di cui all’articolo 7, comma 1, del presente decreto è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione”;*
- all’art. 11, comma 1, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale;

Considerato che il Comune di San Maurizio Canavese, alla data del 31/12/2021 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e precisamente 39, provvederà pertanto nella redazione del PIAO 2022-2024, tenendo conto delle disposizioni di semplificazione di cui all’art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Rilevato che il responsabile del presente procedimento è il Segretario Comunale, dott. Bertino Luca Francesco;

Dato atto che in capo al responsabile del procedimento e ai titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale non sussiste conflitto di interessi, neppure potenziale;

Dato atto che il responsabile del procedimento, al fine di garantire il livello essenziale delle prestazioni, è tenuto a garantire la pubblicazione del presente provvedimento e dello schema di piano allegato sul sito web dell’Ente, nella apposita sezione "Amministrazione trasparente" e deve conformarsi alle disposizioni del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

Visti, altresì:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- lo Statuto;
- il vigente regolamento di contabilità e di organizzazione;

DELIBERA

1. Di approvare, nel testo allegato al presente provvedimento (Allegato A), la proposta di Piano integrato di attività e organizzazione - PIAO formulata dalla Struttura di riferimento presidiata dal RPCT, semplificato per gli Enti con meno di 50 dipendenti;
2. Di dare atto che il Piano copre il periodo di un triennio, 2022-2024, ed è soggetto ad aggiornamento annuale, e ad aggiornamenti anche infrannuali correlati agli esiti dei monitoraggi o alla sopravvenienza di nuove normative o prassi ovvero alla necessità di conformarsi a provvedimenti e/o pareri dell’autorità di controllo;
3. Di comunicare i contenuti del Piano nonché le misure e azioni di accompagnamento del Piano a tutti i soggetti indicati nel Piano medesimo, attraverso i canali dallo stesso

individuati, e di demandare ai responsabili P.O. nonché a tutti i dipendenti l'attuazione del Piano;

4. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico - finanziaria o sul patrimonio dell'Ente
5. Di disporre che al presente provvedimento venga assicurata:
 - a. la pubblicità legale mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio,
 - b. la trasparenza secondo il disposto del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, art. 37, mediante la pubblicazione sul sito Web istituzionale, secondo criteri di facile accessibilità, completezza e semplicità di consultazione nella sezione "Amministrazione trasparente", "Atti generali", "Programmazione strategico-gestionale", "PIAO", assicurando il regolare flusso delle informazioni e dei dati dal responsabile del procedimento (flusso in partenza) al responsabile della trasparenza (flusso in arrivo), in modo tale che la pubblicazione venga assicurata nei tempi e con modalità idonee ad assicurare l'assolvimento dei vigenti obblighi di pubblicazione.

Letto, confermato e sottoscritto in data 14/12/2022

Il Presidente
Firmato digitalmente
PICAT RE Michelangelo

Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
Dott. Luca Francesco Bertino